



“东南大学桥梁研究中心”——桥梁新型基础研究室招聘启事

因科研工作需要，“东南大学桥梁研究中心”——桥梁新型基础研究室诚聘岩土工程、桥梁/结构工程等相关专业背景的**专职科研岗**和**全职博士后**科研人员！

团队鼓励自主探索，强调问题导向，严谨求实，欢迎全球青年才俊加入我们，共同进步！

一、中心简介

东南大学桥梁研究中心是东南大学正式批准成立的新型科研机构，由东大土木工程学院牵头，与公路长大桥建设国家工程研究中心共建。中心聘任张喜刚院士为主任，充分融合东南大学土木工程学院、交通学院、材料科学与工程学院、计算机科学与工程学院、信息科学与工程学院等优势学科，结合公路长大桥建设国家工程研究中心的科研实力与行业影响力，积极推进多学科交叉融合，整合优势资源加强协同创新，着力开展以桥梁“安全、智能、绿色”为重点的基础理论方法与关键核心技术研究，积极推动“产学研用”合作、高层次技术交流、科技成果转化应用和产业化发展，为我国桥梁建设事业研发一流技术、培养一流人才，推动桥梁学科发展，服务国家战略。

中心下设桥梁新材料及组合结构研究室、桥梁新型基础研究室、桥梁铺面结构及性能提升研究室、桥梁智能建造研究室、桥梁动力灾变及安全控制研究室、桥梁智能监测及管养研究室等六个研究室。

二、桥梁新型基础研究室

研究室聚焦我国桥梁基础建设过程中面临的超高载荷、超大尺寸、深水环境、软弱地层等复杂问题，以桥梁基础选型和设计为立足点，发展新型桥梁基础与新型锚碇基础，系统开展承载力分析与检测、承载性能提升等关键技术研究，主要包括以下研究方向：

1) 桥梁新型基础关键技术研究

研究桩-箱复合基础、桩承式新型预制基础、桩-沉井复合基础、沉井基础、吸力筒基础等桥梁新型基础在施工及运营过程中的受力特性，优化复杂建设条件下的设计和施工方法，发展大型基础设计与施工的成套关键技术。

2) 新型锚碇基础研究

研究浅埋式锚碇基础设计方法和主动式防护措施，聚焦基础-土体共同作用机理，发展新型地连墙复合锚碇基础以及结构性能设计及构造措施关键技术。

3) 桥梁基础性能提升技术研究

针对不同基础形式，提出基于后压浆的承载性能提升技术、综合检测方法与设计方法；研究基于仿生学原理的新型根式沉井基础，研究其在复杂环境下的承载性能演化规律及设计方法。

4) 桥梁基础检测技术研究

针对深水、陡坡、窄地等复杂环境，应用和发展深基础自平衡法承载力测试成套技术和速载法测试成套技术；针对深水基础冲刷机理和 underwater 病害识别，提出非接触式检测技术及设备。

三、招聘要求和程序

1. 招聘岗位

- 1) 专职科研岗若干名（包括研究员、副研究员、助理研究员、研究助理等）
- 2) 全职博士后若干名（包括普通博士后、“至善博士后”等）

2. 岗位要求

- 1) 结合团队的工作安排和规划，在课题负责人的带领下相对独立的开展科研工作，并发表高水平论文；
- 2) 协助指导硕士生和博士生科研工作，保质保量完成科研任务；
- 3) 具备参与或独立申请国家级、省级科研项目的能力。

3. 应聘条件

- 1) 拥护中国共产党领导，遵守中华人民共和国宪法及相关法律法规，具有良好的思想政治素质和道德修养；
- 2) 具有海内外知名高校科研机构博士后研究经历或博士学位；
- 3) 具有良好的学术背景和学术道德、较强的创新活力和学术潜能，初步具备独立从事研究工作的能力；
- 4) 具有良好的中英文表达和写作能力，能够进行中英文工作和汇报；以第一作者发表发表高水平学术论文者优先；
- 5) 首站博士后申请者年龄应在 32 周岁以下，获学位时间一般不超过 3 年。

4. 津贴待遇

● 专职科研岗

享受国家规定的相关福利、五险一金以及东南大学子女入园、入学等待遇。

合同工资年薪 18-30 万（税前）。团队将根据应聘者资历和工作成效提供优厚的津贴保障，预计年收入达税后 25 万。具体聘用管理办法详见：

https://kjc.seu.edu.cn/_upload/article/files/dc/c3/ae0091554e8db50a30f19b61584c/3638e0bd-fc24-4ffb-a2f6-ed55a6a198df.pdf

● 一般全职博士后

一般全职博士后：聘期 3 年，聘期内执行协议工资 18 万+（税前），团队将根据应聘者资历和工作成效提供优厚的津贴保障，预计年收入达税后 25 万。

享受国家规定的相关福利、五险一金以及东南大学子女入园入学等待遇。

博士后依托东南大学博士后流动站可申请国家“博士后创新人才支持计划”
<https://rsc.seu.edu.cn/2021/0123/c3599a360353/page.htm>、“博士后国际交流计划引进项目”
<https://rsc.seu.edu.cn/2021/0122/c3599a360352/page.htm>。

● 东南大学“至善博士后”

特别优秀者鼓励申请东南大学“至善博士后”项目，聘期内执行协议工资年薪 35 万+（税前，含租房补贴 3 万），课题组津贴依据工作成效另行商议，科研启动经费 10 万元；研究工作满 3 年，经考核进入第二个聘期后，可参加学校高级专业技术职务评审申报，取得副高职称，可获得学校专任教师队伍资格。

享受国家规定的相关福利、五险一金以及东南大学子女入园、入学等待遇。

东南大学“至善博士后”项目具体聘用管理办法详见：
<https://rsc.seu.edu.cn/2021/0504/c3599a370113/page.htm>。

四、应聘方式

本启事常年有效，请有意应聘者将申请材料以“姓名_应聘岗位（全职博士后、专职科研岗）”为邮件标题发送至 xia.li@seu.edu.cn。

应聘材料

1. 中英文简历，应包含主要学习工作经历、科研兴趣及方向、职业目标、科研成果和所获奖项等，以及其它体现个人能力的相关资料；
2. 本硕博学历学位证书扫描件；
3. 2~3 篇代表性成果全文；
4. 至少两位推荐人的姓名及联系方式（无需提供推荐信）。

2021-11-07